

РАЗДЕЛ 22

ДОГОВОРНО-ПРАВОВАЯ РАБОТА

Исполнитель:

Начальник юридического отдела  
Помощник юрисконсульта



У.А. Рахманкулов  
И.Г.Алимова

## ОТЧЕТ

### **об осуществленных работах юридического отдела ГУП «Toshkent issiqlik markazi» по обеспечению верховенства закона и законности, определенных в постановление Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП-2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы»**

В целях обеспечения верховенства закона и законности в деятельности государственных органов, органов хозяйственного управления, государственных предприятий, учреждений и организаций было принято постановление Президента Республики Узбекистан от 19 января 2017 года № ПП-2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы».

Организация обеспечения верховенства закона и законности в правоприменительной деятельности государственных органов и организаций является одним из важнейших направлений деятельности юридических служб государственных органов и организаций.

Со стороны юридического отдела ГУП «Toshkent issiqlik markazi» в рамках верховенства закона и законности в правоприменительной деятельности рассмотрено 539 шт распоряжений, 1210 шт. приказов, 1421 шт. трудовых договоров, по отношению к 11 работникам были применены меры дисциплинарного наказания и другие проекты законодательных актов юридического характера.

Со стороны юридического отдела самостоятельно и при участии других подразделений было подготовлено 2 предложение об утери силы приказов предприятия и пере разработан проект приказа. Исходя, из закономерных интересов предприятий разработаны проекты 63 договоров.

В целях защиты закономерных интересов предприятия со стороны отдела дано юридическое заключение в количестве 4шт. По предприятию издан 1 приказ по противодействию коррупции, а также был создан правовой уголок по нормативным актам антикоррупционных мер.

Со стороны юридического отдела было изучено правоприменительная практика в деятельности ГУП «Toshkent issiqlik markazi» и в его подразделениях. Согласно результатам изучения, проведенного анализа, на основе обобщенной информации, подготовлено 5 предложений по дальнейшему совершенствованию работы в этой области и предоставлено руководству.

Юридический отдел при участии подразделений предприятия, участвовал в рассмотрении обращений и поручений в количестве 63 шт.

В отчетном периоде было рассмотрено, в соответствие с законодательными актами, через юридическую экспертизу проведены 121 шт. заключенные трудовые договора, подрядные договора 225 шт.; договор на поставку 594 шт. (договора на расторжение поставку товаров 27 шт.), договор займа 36 шт., договор хранения 1шт. (2 два дополнительных

соглашения) договор аренды 52 шт, 908 шт. договора по хозяйственной деятельностью, 29 шт. договоров аннулированы, договора электричества субабонентами 10 шт. и к ним дополнительное соглашение 45 шт., договора технического обслуживания электрических сетей 10 шт., к ним 47 шт. дополнительное соглашение, а также договора на услуги использования железнодорожного полотна 2 шт. и 11 дополнительных соглашений.

В отчетном периоде в целях совершенствование системы управления в ГУП «Toshkent issiqlik markazi», определения прав и обязанностей должностных лиц, юридический отдел для обеспечения соответствия законодательства участвовал в подготовки положение об отделах предприятия и должностных инструкций.

В целях обеспечения защиты имущества и интересов предприятия с участием работников управления и теплоцентрали в рамках ведения договорно-правовых и претензионно-исковых работ, было отправлено о возобновление дела по взысканию задолженности с ФХ «Аббосхужа Абдуманоп Янги» не выполнение договорных обязательств за поставку риса договор № 144 от 12.11.2015г., 78 шт. требований, были взысканы средства, спорные вопросы были решены в до судебном порядке, в суд было внесено 2 исковых заявлений.

**Предъявленные заявления в Торгово-промышленную палату  
от имени ГУП «Toshkent issiqlik markazi»  
за 2021 год**

Суть требований	Их.письмо	Оплата	
1. Не исполнение договорных обязательств, несвоевременное перечисление денежных средств по отношению к ООО «Fayz shirin qandolat»	1) № 468/28-31 от 10.03.2021г. на сумму 42 759 625,45	1) 10.03.2021г. - 39 122 704,2 7 сум 2) 10.03.2021г. - 3 037 135 сум 3) 10.03.2021г. -600 000 сум	Оплатили до примирения назначенного Торгово-промышленной палатой.
2. Не исполнение договорных обязательств, несвоевременное перечисление денежных средств по отношению к ООО «World class»	1) № 467/28-31 от 10.03.2021г. на сумму 121 702 371.56	1) 19.03.2021г. - 41 984 696.5 6 сум 2) 23.03.2021г. - 60 000 000 сум	Оплатили до примирения назначенного Торгово-промышленной палатой.

<p>Не исполнение договорных обязательств, несвоевременное перечисление денежных средств за потребленную тепловую энергию в виде горячей воды по отношению к ГУП «Toshissiqquvvati»</p>	<p><b>1) № 747/28-31 от 20.04.2021г. на сумму 21 173 000 000 ,0</b></p>	<p>1) 07.05.2021г.- 588 138 888 сум</p>	<p><b>Согласованно трехсторонним медиативным соглашением с графиком погашения задолженности по 588 138 888,0 сум ежемесячно 05.05.2021г. по 05.04.2024г.</b></p>
<p>Не исполнение договорных обязательств, несвоевременное перечисление денежных средств за потребленную тепловую энергию в виде горячей воды по отношению к ГУП «Toshissiqquvvati»</p>	<p><b>1) № 1432/28-31 от 25.08.2021г. на сумму 998 683 934 896</b></p>		<p>Состоялась медиативное соглашение от 17.11.2021г., где на основании постановления кабинета министров № 594 от 22.09.2021г. заморозить основной долг 998 686 934 896 сум и сумму пени 499 341 967 448 сум на 5 лет п пользу <b>ГУП «Toshkent issiqlik markazi»</b></p>

Предприятие в качестве ответчика было привлечено в Ташкентский межрайонный экономический суд 3 раза.

Предъявленные иски к ГУП «Toshkent issiqlik markazi» за 2021 год

Наименование организации	Суть требований	Решение суда
<b>Xududgaz Poytaxt Газ таъминоти</b>	1. О взыскании основного долга в размере 491 625 817 980 сум, пени 557 970 957 831 сум	1. Решением по делу № 4-1001-2128/10977 от 28.05.2020г. в иске оставить без рассмотрения (межрайонный экономический суд г. Ташкента) 2. Решение по делу 10/30-13 от 28.05.2021г. частично удовлетворено в части основного долга в пользу Худудгаз Пойтахт взыскать 499 625 817 980 сум, и пенью 8 000 000 000 сум, гос. пошлину -1%-4 996 258 179 сум (Третейский суд при обл. упр. Торгово-промышленной палате РУз.)
<b>Яшнабадский РПЭС</b>	1. О взыскании основного долга в размере 3 391 923 244,04 сум, пени 450 306 500,66 сум	Медиативное соглашение от 26.10.2021г. на основании постановления Кабинета Министров № 594 от 22.09.21г. оплата будет производиться начиная с 01.09.2026г. на сумму основного долга в размере 512 897 650,76 сум.
<b>Яшнабадский РПЭС</b>	1. № 39234/09-01 от 23.12.2021г. О взыскании основного долга в размере 2 384 193 119,87 сум, пени 13 577 930,24 сум	Решение спора в досудебном порядке от 14.01.22г. Задолженность по оплате перенесена до 14.02.2022г.

**Письмо направленное в областную прокуратуру для возобновления  
дела**

**от имени ГУП «Toshkent issiqlik markazi» за 2021 год**

<b>Суть требований</b>	<b>Сумма иска</b>	<b>Решение суда</b>	
1. О возобновление дела по взысканию задолженности с ФХ «Аббосхужа Абдуманоп Янги» не выполнение договорных обязательств за поставку риса договор № 144 от 12.11.2015г.	1) 19 930 074,0 сум основной долг 2) 1 993 007,0 сум пеня 3) 301 300,74 сум гос.пошлина и 5000 сум, почтовые расходы	Исполнительный лист № 11-1606/5211 от 26.05.2016г.:	№ 299/28-31 от 10.02.2021г.

В целях повышения правовой культуры и правовой грамотности работников, для доведения сути и содержание принимаемых нормативно-правовых актов со стороны юридического отдела ведутся регулярно соответствующие работы. Были проведены семинары в количестве 18 шт. Протоколы собраний, проведенных на предприятие 16 шт.

**Для обеспечения в деятельности ГУП «Toshkent issiqlik markazi» верховенства закона и законность:**

1) Было бы целесообразным пересмотр сути и содержание Коллективного договора предприятия.

а) пересмотр порядка предоставления займа работникам за счет предприятия (Причина: необходимо определить исходя из требования законодательных актов Республики Узбекистан, в прочем от финансового состояния предприятия);

б) пересмотр пункта 8.5 исключить доплату бывшим работникам ушедшим на пенсию. (причина стимулировать молодых специалистов исходя от финансового состояния предприятия) А также иметь в виду что **Коллективный договор** – нормативный акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии.

2) Полное обеспечение требования постановление Президента Республики Узбекистан от 19.01.2017 года № ПП-2733 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы» (Причина: Образовывается мотивация в добросовестном и полном выполнении должностных обязанностей в деятельности юридического отдела).

3) Установление ведение регулярного контроля со стороны закрепленных работников по территориям, в целях недопущения самовольной застройки или же осуществления других видов работ со стороны арендателя предприятия. (Причина: Незаконно осуществляемые

работы со стороны арендателя приводит к разным ответственностям, в результате баланса содержатель наносит убыток).

**4)** Возобновить работу комиссии по трудовым спором предприятия (Причина; трудовые споры будут решатся быстро и прозрачно.)

**5)** По заключенным прямым договорам ответственным лицам проследить весь процесс заключения договора и его выполнение в соответствии законодательства.